

Desempenho social

Balanço Social Anual - Modelo Ibase

1 - Base de Cálculo	2010 Valor (mil reais)			2009 Valor (mil reais)		
Receita Líquida (RL)	3.663.317			2.960.179		
Resultado operacional (RO)	871.983			504.501 ⁽¹⁾		
Folha de pagamento bruta (FPB)	451.579			377.595		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	22.264	4,93%	0,60%	20.256	5,36%	0,68%
Encargos sociais compulsórios	160.303	35,50%	4,37%	136.400	36,12%	4,61%
Previdência privada	4.493	1,00%	0,12%	4.028	1,07%	0,14%
Saúde	25.672	5,68%	0,70%	20.222	5,36%	0,68%
Segurança e saúde no trabalho	18.722	2,84%	0,35%	14.034	3,72%	0,47%
Educação	182	0,04%	0%	323	0,09%	0,01%
Cultura	0	0%	0%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	3.829	0,84%	0,10%	2.224	0,59%	0,08%
Creches ou auxílio-creche	398	0,09%	0,01%	329	0,09%	0,01%
Participação nos lucros ou resultados	19.856	4,39%	0,54%	14.901	3,95%	0,50%
Outros	0	0%	0%	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais internos	255.719	56,62%	6,98%	212.391	56,25%	7,17%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO ⁽¹⁾	% sobre RL
Educação	1.476	0,17%	0,04%	610	0,12%	0,02%
Cultura	2.271	0,26%	0,06%	1.049	0,21%	0,04%
Saúde e saneamento	501	0,06%	0,01%	0	0,00%	0,00%
Esporte	8	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e à insegurança alimentar	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros (assistência social, educação ambiental, comunicação)	1.095	0,13%	0,03%	6.500	2,19%	0,22%
Total das contribuições para a sociedade	5.351	0,61%	0,15%	8.159	1,62%	0,28%
Tributos (excluídos encargos sociais)	565.164	64,81%	15,43%	663.920	131,60%	22,43%
Total - Indicadores sociais externos	570.515	65,43%	15,57%	672.079	133,22%	22,70%
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO ⁽¹⁾	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	39.601	4,54%	1,08%	22.159	4,39%	0,74%
Investimentos em programas e/ ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	1.052	0,21%	0,03%
Total dos investimentos em meio ambiente	39.601	4,54%	1,08%	23.121	4,58%	0,78%
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa:	<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%			<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional ⁽²⁾	2010		2009			
Nº de empregados (as) ao final do período	8.481		7.308			
Nº de admissões durante o período	1.374		749			
Nº de empregados (as) terceirizados (as)	6.122		4.883			
Nº de estagiários (as)	63		35			
Nº de empregados (as) acima de 45 anos	1.515		1.496			
Nº de mulheres que trabalham na empresa	621		565			
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	9,9%		10,7% ⁽³⁾			
Nº de negros (as) que trabalham na empresa	286		276			
% de cargos de chefia ocupados por negros (as)	5,89		0,03%			
Nº de portadores (as) de deficiência ou necessidades especiais	392		264			

Desempenho social

6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2010			Metas 2011		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	52,77			ND		
Número total de acidentes de trabalho	215			ND		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> todos (as) + Cipa	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> todos (as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos (as) trabalhadores (as), a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/> não se envolverá	<input type="checkbox"/> seguirá as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentivará e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:	<input checked="" type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)
A participação nos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input type="checkbox"/> são sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não serão considerados	<input type="checkbox"/> serão sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/> serão exigidos
Quanto à participação de empregados (as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> apoia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> não se envolverá	<input checked="" type="checkbox"/> apoiará	<input type="checkbox"/> organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores (as):	4.637 na empresa	0 no Procon	0 na Justiça	(*) na empresa	(*) no Procon	(*) na Justiça
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	80% na empresa	0% no Procon	0% na Justiça	(*)% na empresa	(*)% no Procon	(*)% na Justiça
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2010: 2.001.254			Em 2009: 1.768.722 ⁽¹⁾		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	33% governo 23% colaboradores (as) 28% acionistas 16% terceiros			42% governo 22% colaboradores (as) 10% acionistas 26% terceiros		

7 - Outras Informações

- (1) Dado revisto em relação ao publicado em 2009, em decorrência da adoção dos padrões internacionais de contabilidade (IFRS)
 (2) Os indicadores de corpo funcional referem-se exclusivamente às operações no Brasil
 (3) Dado revisto em relação ao publicado em 2009; Em 2009, 28 mulheres eram gerentes ou coordenadoras, o equivalente a 10,7% dos cargos de diretores, gerentes e coordenadores.

(*) Não há metas disponíveis para 2011.

Para esclarecimento sobre as informações declaradas: invest@klabin.com.br

Esta empresa não utiliza mão de obra infantil, trabalho degradante e análogo à escravidão, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção.

